



Tätigkeitsbericht

**Mitarbeitervertretung
des
ev. luth. Kirchenkreises
Hildesheim-Sarstedt**



vom 01. Januar 2012 bis zum 31. Dezember 2013

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

dieser Tätigkeitsbericht soll wie immer einen Überblick über die vielfältigen Aktivitäten unseres Gremiums geben.

Wir vertreten weiterhin über 1.000 Mitarbeiter/innen aus dem diakonischen und verfasstkirchlichen Bereich und arbeiten mit fünf verschiedenen Personalabteilungen zusammen.

Im oben genannten Zeitraum fanden 25 bzw. 26 ordentliche, sowie 3 außerordentliche Sitzungen statt. Die regelmäßigen Sitzungen führten wir im Büro der MAV oder in den Einrichtungen unseres Zuständigkeitsbereiches durch.

Eine Vielzahl von intensiven Beratungsgesprächen mit Mitarbeitenden und Dienststellenleitungen wurden geführt.

<u>Zur Statistik:</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>
Einstellungen unbefristet:	29	28
Einstellungen befristet:	87	106
von befr. in unbefristet:	58	31
weitere Befristung:	103	66
Umgruppierung:	10	89
Kündigungen:	18	11
Umwandlung von Kündigung in Auflösungsvertrag:	3	3

Auflösungsverträge:	11	13
Arbeitszeitveränderungen:	127	166
Sonstiges:	11	25
Umsetzungen:	13	28
Schiedsstellenverfahren:	/	/

Wahl der neuen MAV

Durchführung einer Mitarbeiterversammlung u.a. zur Bildung eines Wahlausschusses für die MAV-Wahl.

Vorsitzwechsel von Günther Stengert wegen Altersteilzeit zu Elke Brukamp-Pals im März 2012.

Die Wahl fand am 15.03.2012 statt. Die neu gewählte MAV (1.5.2012 - 30.4.2016) besteht jetzt aus 11 Personen statt vorher 13, weil laut Berechnungen der Verwaltung die Mitarbeiterzahl unter 1000 gerutscht ist. Zur Vorsitzenden wurde Frau Brukamp-Pals, zum stellv.

Vorsitzenden Herr Hiller und zur Schriftführerin Frau Herzog gewählt. Betr. des Freistellungsumfanges wurde eine Dienstvereinbarung abgeschlossen.

Weitere Themen:

Erstmalig führten wir Mitarbeiterversammlungen für die einzelnen Bereiche durch:

Alten- und Pflegeheim St.Nicolai in Sarstedt, Seniorenwohnanlage Lambertinum und Alten- und Pflegeheim „Am Steinberg“ in Hildesheim; für die Kindertagesstätten im Bereich Sarstedt und Hildesheim; für die PfarramtssekretärInnen, KüsterInnen, KirchenmusikerInnen und Reinigungs- und Friedhofspersonal in den Kirchengemeinden.

Parallel dazu fanden unter der Beteiligung der MAV mehrere Betriebsversammlungen in den einzelnen Dienststellen und Einrichtungen statt.

Zu folgender Thematik fanden Gesprächstermine statt:

- Konfliktgespräche zwischen MitarbeiterInnen und Dienststellenleitungen**
- Problemlösungen zwischen Kirchenvorständen / Leitungen / MitarbeiterInnen in den verschiedenen Einrichtungen**
- Beteiligung bei Änderungen der Dienst- und Arbeitszeiten u. bei Ver- oder Umsetzungen, sowie Eingruppierung und Stufenzuordnung betr. DVO/TV-L und Eingruppierung AVR-K**

- Beteiligung bei Aufstellung von Dienst- und Urlaubsplänen, Dienstplangestaltung
- Rückkopplungen mit den jeweiligen Personalabteilungen
- Beteiligung bei Stellenausschreibungen und Bewerbungsgesprächen
- Konfliktgespräche sowie Gespräche im Rahmen der Dienstvereinbarung-Sucht und Dienstvereinbarung-BEM
- Überlastungsanzeigen, die vor allem von MitarbeiterInnen aus dem Altenhilfebereich kamen
- Abmahnungen, Hilfestellung bei der Gegendarstellung; unsachgemäße Abmahnungen mussten durch Hilfe der MAV mehrfach zurückgenommen werden
- Zahlreiche Beratungen von MitarbeiterInnen bei arbeitsrechtlichen und sozialen Problemen, z. B. bei Eingruppierung, Problemen mit Vorgesetzten und Kollegen, Kündigungsfristen, Zeitzuschläge u. a.
- die Testate und Wirtschaftspläne für die gGmbH-Einrichtungen werden uns regelmäßig zur Einsicht und Überprüfung vorgelegt
- Gespräche mit dem Integrationsamt und der Schwerbehindertenvertretung
- Beteiligung an Wiedereingliederungsmaßnahmen nach Krankheit

Gremientätigkeiten:

Mitarbeit beim Thema „Arbeitsschutz - ASA-Sitzungen in den Alten- und Pflegeheimen durch Frau Behrendt, Mitwirkung bei der Gründung eines gemeinsamen Arbeitsschutzes des Kirchenkreises Hildesheim-Sarstedt und des Kirchenkreisverbandes Hildesheim.

Die MAV entsendet ein Mitglied (z. Zt. Herr Hiller) in den „Geschäftsführenden Ausschuss für die Kindertagesstätten“

Herr Hiller ist als stimmberechtigtes Mitglied im Aufsichtsrat des Diakonischen Werkes des Kirchenkreises Hildesheim-Sarstedt e.V. berufen.

Frau Brukamp-Pals ist Mitglied des neuen Kirchenkreistages und im Bauausschuss.

Wir sind durch Herrn Waltemate im Diakonenausschuss, Pfarrkonvent, der Diakonienkonferenz und bei den Sitzungen des FIPS (Finanz- und Stellenplanungsausschuss des Kirchenkreises Hildesheim-Sarstedt) vertreten.

Frau Brukamp-Pals vertritt uns im Gesamtausschuss der Mitarbeitervertretungen der Landeskirche Hannovers. Sie ist weiterhin im Vorstand. Schwerpunktthemen des GA waren: Gleichstellungsgesetz, Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM), Arbeits- und Gesundheitsschutz (Burn out), Beratungen bei Zusammenlegungen der Kirchenkreise, Kirchenämter oder MAV'en.

Ebenfalls ist sie im Vorstand der Arbeitsgemeinschaft der MAV'en im diakonischen Bereich (agmav) und Mitglied in der ARK (Arbeitsrechtlichenkommission der Diakonie) bis zu deren Auflösung gewesen.

Durch das nicht mehr Bestehen der ARK - weg vom 3.Weg, hin zu einem Tarifvertrag - ist sie Mitglied in der Tarifkommission Diakonie für ver.di und ist an den Verhandlungen zur Entgeltrunde 2013 sowie an der Prozessentwicklung zum Tarifvertrag beteiligt.

Be- und Erarbeitungen:

Die neue EGO hat uns ab Sommer 2012 extrem beschäftigt. Durch viele Informationen unsererseits und Dank der guten Zusammenarbeit mit den Personalabteilungen konnten alle Mitarbeitenden neu eingruppiert werden.

Erarbeitung einer „Dienstvereinbarung zum betrieblichen Eingliederungsmanagement - BEM“ für den Kirchenkreis Hildesheim-Sarstedt, die Seniorenwohnanlage Lambertinum und dem Sprachheilkindergarten St. Lamberti.

Erarbeitung einer „Dienstvereinbarung zu Arbeitszeiten“ für den Kindertagesstättenbereich.

Die MAV wird vom Kirchenkreisvorstand beauftragt, das Gleichberechtigungsgesetz umzusetzen und macht nach intensiver Suche zwei Vorschläge für die Berufung zur Gleichstellungsbeauftragten. Die Umsetzung wird zum 1.1.2014 erfolgen.

Erstellung der „Fußnoten“ und von Informationen zu aktuellen Themen für die Mitarbeitenden z.B. ADK-Beschlüsse, Tarifinfos, Entgelterhöhungen, 3.Weg u.a.

Weiterer Aufbau und Pflege unserer Homepage durch die Damen Beidenhauser-Kunze und Brukamp-Pals.

Fortbildungen:

Teilnahme an verschiedenen Fortbildungen, u.a. zum Mitarbeitervertretungsrecht (MVG-K), DVO/TV-L, neue EGO - Eingruppierungsordnung, Arbeitsrecht, BEM, Arbeitsschutz.

Teilnahme an den Arbeitsgemeinschaften der MAV'en auf Sprengel-Ebene.

Wir waren bei neun Mitgliedervollversammlungen der ag-mav zu den Themen Lohnrunde 2012 und 2013, Ausstieg aus der ARK (3. Weg), Streikrecht und Tarifvertrag Diakonie vertreten.

Sowie bei den Informationsveranstaltungen des Gesamtausschusses zum Arbeits- und Gesundheitsschutz, dem BEM, der Zusammenlegung von Kirchenkreisen und dem Gleichberechtigungsgesetz präsent.

Folgende Dienstvereinbarungen bzw. Ergänzungen wurden geschlossen:

- **Gemeinsame Dienstvereinbarung „Internes Stellenaus-schreibungsverfahren im Kirchenkreis Hildesheim-Sarstedt und im Kirchenkreisverband Hildesheim“ wurde überarbeitet und ergänzt mit dem Thema „Umgang bei Bewerbungsgesprächen“.**
- **Dienstvereinbarung „ Eingruppierung von Mitarbeitenden im Pflegehilfereich / § 87b“ wurde überarbeitet.**
- **Dienstvereinbarung BEM für den Pflegeverbund Diakonie Hildesheim und DW e.V. des KK Hildesheim-Sarstedt sowie das Michaeliskloster mit seinen Dienststellen.**

**Wir hoffen, Ihnen/Euch mit diesem schriftlichen Tätigkeitsbericht entgegen zu kommen, zumal es uns von der Pflicht entbindet, Ihnen/Euch dieses in Form eines überaus trockenen Vortrages auf jeder Mitarbeiterversammlung anbieten zu müssen.
Für Rückfragen stehen wir selbstverständlich zur Verfügung und verbleiben mit kollegialen Grüßen**

Ihre / Eure MAV

**Klosterstr. 6
31134 Hildesheim
05121-694811
mav.hildesheim-sarstedt@evlka.de
www.mav-hildesheim.de**