



Tätigkeitsbericht

**Gemeinsame Mitarbeitervertretung
im
Ev.- luth. Kirchenkreis
Hildesheim-Sarstedt**



vom 01. Mai 2016 bis zum 30. April 2018

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

dieser Tätigkeitsbericht gibt einen Überblick über die vielfältigen Aufgaben und Aktivitäten unseres Gremiums.

Wir vertreten weiterhin über 1.000 Mitarbeitende aus dem diakonischen- und verfasst - kirchlichen Bereichen und arbeiten mit fünf verschiedenen Personalabteilungen zusammen. Im oben genannten Zeitraum fanden 52 ordentliche Sitzungen und eine außerordentliche Sitzung statt.

Die regelmäßigen MAV-Sitzungen führten wir im Büro der MAV oder in verschiedenen Einrichtungen unseres Zuständigkeitsbereiches durch.

Eine Vielzahl von intensiven Beratungsgesprächen mit Mitarbeitenden und Dienststellenleitungen wurden geführt.

Zur Statistik:

1.5.2016 – 30.04.2017 01.05.2017-30.04.2018

Einstellungen/unbefristet:	54	51
Einstellungen/befristet:	137	138
von befristet in unbefristet:	36	65
weitere Befristung:	84	78
Ausbildungsverträge:	5	11
FSJ/Prakt.	1	1
Um-/Neugruppierung:	30	18
Kündigungen*:	12	13
<i>*sowohl vom Arbeitgeber als auch Arbeitnehmer ausgehen</i>		
Auflösungsverträge:	16	14
Umsetzungen:	6	23
Mutterschutz/Elternzeit:	11	8
Beschäftigungsverbote:	6	7
Arbeitszeitveränderungen:	303	247
BEM-Verfahren:	19	41
Sonstiges:	17	5

Personelle Veränderungen in der MAV:

Zum 22.11.2016 lässt Frau Brigitte Ossenkop ihr Amt ruhen,
zum 06.12.2016 rückt Frau Annette Jörissen nach.

Zum 14.02.2017 ist Herr Tim Bothmann ausgeschieden,
zum 28.02.2017 rückt Frau Sabine Hülsen-Vucinovic nach.

Zum 18.07.2017 ist Frau Franziska Wolters ausgeschieden,
zum 01.08.2017 rückt Frau Petra Ghalei nach.

Zum 21.11.2017 lässt Herr Klaus Neumann sein Amt ruhen, bis zum Ruhestand,
leider gibt es keine Nachrücker mehr.

MAV-Intern:

Es fand eine Erweiterung des MAV-Vorstandes statt:

Zu den Freistellungen von Frau Brukamp-Pals, Frau Herzog, Frau Heintze-Behrendt und Frau Ernst, wurde Frau Kerstin Kelle mit einer Freistellung ausgestattet für den Bereich Pflege/Dienstpläne.

Ebenfalls wurde Frau Christine Reineke freigestellt mit dem Schwerpunkt Arbeitsschutz-Kita und Kirchengemeinden.

Das MAV-Büro ist von Montag – Freitag mit jeweils einem freigestellten Mitglied besetzt.

Ebenfalls werden Telefonate von Mo-Fr von unserer Verwaltungskraft entgegen genommen.
Klausurtag der MAV am 12.12.2017.

Mitarbeiterversammlungen:

Wir führten Mitarbeiterversammlungen im Diakonischen Bereich durch:

- im APH St. Elisabeth Alfeld
- in der Diakoniestation Hildesheim
- in der Diakoniestation Sarstedt
- im APH Michaelis Hildesheim
- im APH Am Steinberg

Themen: Tarifverhandlung und aktuelles aus den jeweiligen Einrichtungen

Ebenfalls wurden Teilversammlungen in einzelnen Kindertagesstätten, Kirchengemeinden und dem Michaeliskloster durchgeführt.

Betriebsversammlungen:

APH St Elisabeth Alfeld

15.02.2017 Thema: Neubau der Einrichtung

23.02.2017 und 06.03.2017: Information zum Tarifwechsel

01.04.2017 Thema: Tarifumstellung der Altverträge vom TV-L in den TV-DN

21.09.2017 und 28.09.2017 : Informationen zum MaZuSi

28.09.2017 Thema: Bildung einer Tarifkommission zum MaZuSi

17.04.2018 verschoben auf 17.05.2018: Neuster Stand Neubau und MaZuSi

APH Am Steinberg

24.04.2018 Thema: Vorabinformation MaZuSi und zu der aktuellen Situation

Themen der Beratung / Information

Prozessbegleitung betr. der Überführung der Mitarbeitenden im APH St. Elisabeth von TV-L / DVO in den TV-DN zum 01.04.2017.

In allen Diakonischen Einrichtungen fanden Beratungen betr. der Überführung der Mitarbeitenden im Servicebereich statt.
Die Überführung der E-Gruppen im TV-DN in die S-Gruppen wurde erst verspätet zum 01.08. 2017 mit einer Dienstvereinbarung durchgeführt.

Auch für die neue Stufenregelung im TV-DN zum 01.01.2018 ist die MAV in den Einrichtungen beratend tätig gewesen. Im Vorfeld wurde eine Auflistung der Neustufung durch die Personalabteilungen erstellt und überprüft. Diese unterlag der Mitbestimmung.

Aktionen zum Tag der Pflege am 22.11.2017 wurden mit den Mitarbeitenden, mit sehr guter Beteiligung, organisiert.

Intensive Beratung und Begleitung zur Situation im AHP Am Steinberg.

Aufbau und Erweiterung der Komplexeinrichtung Diakonie Leine-Innerste durch die Tagespflege und der Erweiterung der Räumlichkeiten für die Diakoniestation Hildesheim, sowie einer Außenstelle der Diakoniestation Sarstedt in Nordstemmen.

Am 27.04.2017 fand der Mitarbeitergottesdienst und am 28.09.2017 der Dankesgottesdienst für den Kita-Bereich und Beteiligung der MAV statt.

An den Mitarbeiterführungstage der Diakonie Leine-Innerste ist die MAV ebenfalls involviert. Diese finden 2-3 mal jährlich statt.

Durch Zusammenlegung verschiedener Kirchengemeinden kam es zu einigen Stundenkürzungen bei den Küstern, wegen der Reduzierung von Gottesdienste und andere Aufgabenbereichen.

In Zusammenarbeit mit dem ASA auf Kirchenkreisebene waren wir mitberatend tätig bei den Gefährdungsbeurteilungen für den Kita-Bereich.

Erarbeitung von Dienstanweisungen zu Arbeitsabläufen, Arbeitsplatzgestaltung, Krankmeldung u.a.

Überprüfung der Dienstvereinbarungen BEM für den Kirchenkreis und für die diakonischen Einrichtungen, sowie die Durchführung und Umsetzung in allen Dienststellen und Einrichtungen.

Einführung von vivendi (Dienstplanungs- und Leistungserfassungsprogramm) im ambulanten Pflegebereich.

Zu folgenden Themen fanden Gesprächstermine statt:

- Konfliktgespräche zwischen Mitarbeitenden und Dienststellenleitungen
- Problemlösungen zwischen Kirchenvorständen /Leitungen /Mitarbeitenden in den verschiedenen Einrichtungen
- Beteiligung bei Änderungen der Dienst- und Arbeitszeiten, bei Versetzungen und Umsetzungen, sowie Eingruppierungen und Stufenzuordnungen betr. DVO/TV-L und Eingruppierung TV-DN
- Beteiligung bei Aufstellung von Jahresurlaubsplänen, bei der Dienstplangestaltung und Arbeitsabläufen

- Rückkopplungen mit den 5 Personalabteilungen
- Beteiligung bei der Stellenplanung, den Stellenausschreibungen und der Sichtung der Bewerbungsunterlagen sowie den Bewerbungsgesprächen
- Konfliktgespräche sowie Gespräche im Rahmen der DV/Sucht, DV/BEM und DV/Arbeitszeit-Kitas
- Abmahnungen, Hilfestellung bei der Gegendarstellung; unsachgemäße Abmahnungen wurden mit Hilfe der MAV zurückgenommen
- Zahlreiche Beratungen von Mitarbeitenden bei arbeitsrechtlichen und sozialen Problemen, z. B. bei Eingruppierung, Problemen mit Vorgesetzten und Kollegen, Kündigungsfristen, Zeitzuschläge, Umsetzungen, Arbeitsplatzbeschreibungen u. a.
- Die Testate und Wirtschaftspläne für die gGmbH-Einrichtungen werden regelmäßig zur Einsicht vorgelegt und überprüft
- Gespräche mit dem Integrationsamt und den Schwerbehinderten- und den Gleichstellungsbeauftragten
- Beteiligung an Wiedereingliederungsmaßnahmen nach Krankheit
- Regelungen der Ordnung in der Dienststelle (Haus- oder Betriebsordnung)
- Überprüfung von Arbeitsschutzmaßnahmen
- Bearbeitung von Belastungs-/ Überlastungsanzeigen
- Regelmäßigen Austausch mit den jeweiligen Geschäftsführungen der gGmbH's der Diakonie und der verfassten Kirche, mit dem Superintendenten, dem Direktor des Klosters, den zuständigen Leitungskräften des Kirchenamtes und den Dienststellenleitungen in den diakonischen und verfasstkirchlichen Einrichtungen

Gremientätigkeiten:

- Gemeinsamer Arbeitsschutzausschusskreis (ASA) des Kirchenkreises Hildesheim-Sarstedt und des Kirchenkreisverbandes Hildesheim. Frau Heintze-Behrendt nimmt das MAV-Mandat wahr.
- ASA-Sitzungen (quartalsmäßig) der 5 Altenhilfeeinrichtungen, regelmäßige Teilnahme durch Frau Heintze-Behrendt.
- Geschäftsführenden Ausschusses für die Kindertagesstätten, Frau Herzog nimmt regelmäßig an den Sitzungen teil.
- Aufsichtsrat des Diakonischen Werkes des Kirchenkreises Hildesheim-Sarstedt e.V. und ihren angeschlossenen Einrichtungen, Frau Herzog ist stimmberechtigtes Mitglied in diesem.
- Kirchenkreistag, Frau Brukamp-Pals und Frau Bode sind berufene Mitglieder, hierdurch ist Frau Brukamp-Pals im Bauausschuss und im Gebäude-management, sowie im Diakonieausschuss des Kirchenkreisverbandes berufen worden.
- Diakonenausschuss, der Kirchenkreiskonferenz und der Diakonenkonferenz ist Frau Bode Mitglied.
- FIPS (Finanz- und Stellenplanungsausschuss des Kirchenkreises Hildesheim-Sarstedt), für den ständigen, stimmberechtigten Sitz ist Frau Brukamp-Pals berufen.
- Gesamtausschuss der MAV'en der Landeskirche Hannovers . Frau Brukamp-Pals ist Mitglied seit Dezember 2017.
- Arbeitsgemeinschaft der MAV'en im diakonischen Bereich (agmav) ist Frau Brukamp-Pals als Vorsitzende der MAV Gastmitglied.
- ver.di Tarifkommission Diakonie Niedersachsen, Frau Brukamp-Pals ist Mitglied und in der Verhandlungsgruppe für den TV-DN.
- ver.di Tarifkommission Altenpflege Azubi's, Frau Brukamp-Pals ist Mitglied und in der Verhandlungsgruppe.
- Errichtungsausschuss für die Pflegekammer Niedersachsen, Frau Brukamp-Pals wurde am 27.03.2017 in diesen vom Land Niedersachsen berufen.

Die MAV unterstützte die neugewählte Schwerbehindertenvertretung (Herr Axel Werthmann und Frau Martina Junkherr-Schulz) und die Gleichstellungsbeauftragten (Frau Thoma Fritze und Frau Birgitt Herzberg-Willke), beide arbeiten in Büro-gemeinschaft mit der MAV.

Dienstvereinbarungen:

- Weitere Überarbeitung, sowie Ergänzungen zur bestehenden DV-BEM und Abschluss der **„Dienstvereinbarung zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement“ (BEM)** mit der Diakonie Leine-Innerste.
- Ausarbeitung und Abschluss einer **„Dienstvereinbarung über eine Verringerung der Ruhezeiten“** für alle Altenhilfeeinrichtungen der Diakonie Leine-Innerste.
- Ausarbeitung einer Dienstvereinbarung **„Einrichtung eines Arbeitszeitkontos betr. Mindestlohngesetz“** für die Diakonie Leine-Innerste.
- Weitere Vorbereitungen einer **„Dienstvereinbarung über die Grundsätze für interne und externe Stellenausschreibungen“** für die Diakonie Leine-Innerste.
- Vorbereitung einer **„Dienstvereinbarung betr. Dienstplanungsprogramm vivendi – ambulanter Pflegebereich“** für die Diakonie Leine-innerste.

Öffentlichkeitsarbeit:

- Erstellung der „Fußnoten“
- Homepage
- Informationen zu aktuellen Themen für die Mitarbeitenden z.B. ADK-Beschlüsse zu TV-L/DVO, Tarifinfos TV-DN, TVöD- SuE Beschlüsse
- Jubiläumsanschriften
- Flyer für neue Mitarbeitende ist in Arbeit
- Bestückung der schwarzen Bretter und Schaukästen

Fortbildungen:

- Teilnahme an verschiedenen Fortbildungen, u.a. zum Mitarbeitervertretungsrecht (MVG-K), Eingruppierung, Arbeitsrecht und Arbeitssicherheit.
- Teilnahme an den Arbeitsgemeinschaften der MAV'en auf Sprengel-Ebene, sowie bei Mitgliedervollversammlungen der ag-mav auf Diakonie-Niedersachsen-Ebene.

Wir hoffen, mit diesem Tätigkeitsbericht einen Einblick in die Arbeit der MAV gegeben zu haben. Dieser wird auf unserer Homepage auch veröffentlicht.

Für Rückfragen stehen wir selbstverständlich zur Verfügung und verbleiben mit kollegialen Grüßen

Ihre / Eure MAV

Klosterstr. 6
31134 Hildesheim
05121-694811
mav.hildesheim-sarstedt@evlka.de
www.mav-hildesheim.de