

(eigener Name, Anschrift)

An den

_____, den _____
Ort

Geltendmachung von 30 Tagen Urlaubsanspruch als Beschäftigte/ Beschäftigter, der/die das 40. Lebensjahr noch nicht vollendet hat

Sehr geehrte Damen und Herren,

ich bin beschäftigt in der Dienststelle _____

Im Jahr 2012 habe ich auch nach der Rechtsprechung des BAG vom 20.3.2012 (9 AZR 529/10) als 30 Tage Urlaub erhalten. In Ihrem Schreiben vom 23.1. 2013 kündigen Sie an, von der Regelung für 2011 und 2012, dass allen Beschäftigten unabhängig vom Alter ein Urlaubsanspruch von 30 Tagen gewährt wird, zunächst für 2013 Abstand nehmen wollen.

Ich mache daher mit diesem Schreiben vorsorglich meinen Anspruch auf 30 Urlaubstage für das Jahr 2013, ggf. als Beschäftigte bzw. Beschäftigter in Teilzeit auch anteilig, geltend und bitte um Anerkenntnis dieses Urlaubsanspruchs.

Ich bitte um entsprechende Rückmeldung bis zum _____

Den Rechtsweg zur Durchsetzung meiner Ansprüche behalte ich mir ausdrücklich vor.

Mit freundlichen Grüßen,

Unterschrift

Bitte eine Kopie des Schreibens fertigen und aufbewahren!!